



GGD
Kennemerland

Inspectierapport

BSO Blijweg (BSO)
Sparresholm 197
2133 BM Hoofddorp
Registratienummer 113339331

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

GGD Kennemerland
Haarlemmermeer
30-01-2020
Jaarlijks onderzoek
Afgesloten

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Op 30 januari 2020 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlemmermeer een onaangekondigd onderzoek uitgevoerd bij buitenschoolse opvang Blijweg in Hoofddorp.

Tijdens dit risicogestuurde onderzoek zijn enkele items en voorwaarden uit de Wet kinderopvang getoetst.

In deze beschouwing staan de resultaten van het uitgevoerde onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum Buutvrij volgen de belangrijkste bevindingen. Deze zijn elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over BSO Buutvrij

BSO Blijweg is gehuisvest in twee eigen lokalen in de IJwegschool en biedt opvang aan kinderen van 4 tot 12 jaar. De locatie is geregistreerd met veertig kindplaatsen.

Kenmerkend is dat de BSO deel uitmaakt van de school, er wordt gewerkt vanuit de Jenaplanvisie. BSO medewerkers en leerkrachten zijn één team. Door de open communicatie en afspraken over het pedagogisch beleid is er sprake van een duidelijke doorgaande lijn. De directeur van de school is tevens de leidinggevende van de BSO.

BSO Blijweg is een onderdeel van Stichting Openbare Kantoortijden Scholen; er zijn nog meer locaties in Hoofddorp, Rijsenhout en Nieuw-Vennep.

Belangrijkste bevindingen en herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de volgende voorwaarde onvoldoende is nageleefd:

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Tijdens het onderzoek is de houder de mogelijkheid aangeboden om een herstelaafpraak te maken. De houder heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid. Na herbeoordeling blijkt dat voldaan wordt aan de gestelde voorwaarde.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

De houder heeft gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen en deze is ongewijzigd toegevoegd aan het inspectierapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan en een pedagogisch werkplan.

Tijdens dit jaarlijks onderzoek is getoetst of de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid en werkplan.

Op de dag van de inspectie is er sprake van een stakingsdag en wordt er hele dag opvang geboden. Op het rooster is zichtbaar dat er aan het begin en einde van de dag afgeweken wordt van de beroepskracht-kindratio. Dit is niet conform het pedagogisch werkplan. In het pedagogisch werkplan staat beschreven dat er tijdens vakantie-, studie- of stakingsdagen van 12.00 tot 13.00 uur wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Ook wordt er in het pedagogisch werkplan niet benoemd dat wanneer tijdens vakantie-, studie-, of stakingsdagen er slechts één pedagogisch medewerker aanwezig is op BSO de Blijweg (drie-uursregeling), er op dat moment altijd een tweede volwassene in het pand aanwezig is (of de persoon die pauze opneemt in het gebouw aanwezig blijft).

De houder is de mogelijkheid aangeboden om een herstelafpraak te maken. De houder heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid. Na herbeoordeling blijkt dat voldaan wordt aan de gestelde voorwaarde.

De houder heeft het pedagogisch werkplan met daarin de beschrijving van afwijken van de beroepskracht-kindratio en de drie-uursregeling aangepast. Uit toegestuurd document blijkt dat nu wordt voldaan aan de voorwaarde.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten beoordeeld naar aanleiding van observaties in de verschillende groepen. Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
 - het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
 - de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.
- (Artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang)

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie. Er is geobserveerd tijdens vrij spelen binnen.

Gedurende deze observatie wordt het bieden van verantwoorde opvang **voldoende** gewaarborgd. Dit blijkt uit de volgende beschrijving:

Praktijkvoorbeeld

Op de dag van de inspectie wordt er gestaakt op school waardoor er de hele dag kinderen worden opgevangen. Er hangt een ontspannen sfeer op de groep. De kinderen zitten samen met de beroepskracht aan tafel bingo te spelen. Er zijn kleine cadeautjes die de kinderen kunnen winnen. De beroepskracht noemt de woorden in het Spaans op. De kinderen begrijpen zichtbaar het Spaans en anders worden de woorden nogmaals in het Nederlands genoemd. De kinderen hebben bijna allemaal tegelijk bingo en mogen allemaal een cadeautje van de tafel afpakken.

De kinderen mogen zelf beslissen of ze mee willen doen aan een activiteit of dat zij vrij gaan spelen.

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat er die ochtend een yogales heeft plaatsgevonden. De kinderen en beroepskrachten waren hier heel enthousiast over. Ze hebben met de kinderen een uitstapje gemaakt naar de kinderboerderij. Als een moeder haar kind komt halen wordt ze vriendelijk gegroet en wordt er een praatje met de ouder gemaakt. De ouder geeft aan hoe leuk ze het vindt dat ze naar de kinderboerderij zijn geweest. De ouders worden vooraf geïnformeerd over de activiteiten die plaatsvinden op buitenschoolse opvang Blijweg op vakantie-, studie- of stakingsdagen. De kinderen zijn met auto's vervoerd naar de kinderboerderij. Door middel van een formulier wordt er toestemming gegeven voor uitjes waarbij het kind vervoerd wordt met de auto.

De kinderen worden gevolgd in hun ontwikkeling. Dit blijkt uit het gesprek met de beroepskracht en is te zien in de map waarin alle formulieren zitten opgeborgen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch werkplan (Huishoudelijk reglement & pedagogisch werkplan BSO Blijweg - versie februari 2020)

Personeel en groepen

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die worden ingezet bij het kindercentrum zijn ingeschreven in het Personenregister en voorafgaand aan hun werkzaamheden gekoppeld aan de houder.

Dit is gebaseerd op basis van een steekproef van de personen die ingezet zijn op de dag van de inspectie.

Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige inspectiebezoek d.d. 28-03-2019 getoetst, alsmede de beroepskrachten in opleiding, de stagiairs en de pedagogisch beleidsmedewerker die coaching werkzaamheden verricht.

Opleidingseisen

Beroepskwalificatie

De beroepskwalificatie is getoetst van de beroepskrachten die ingezet zijn op de dag van de inspectie. Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten, werkzaam sinds het vorige inspectiebezoek d.d. 28-03-2019, getoetst.

Alle beroepskrachten uit de steekproef beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang of cao Sociaal Werk.

Inzet van beroepskrachten in opleiding en/of stagiairs

Er worden beroepskrachten in opleiding en stagiairs ingezet op de locatie. De beroepskrachten in opleiding en stagiairs worden boventallig en binnen de formatie ingezet. De formatieve inzet is schriftelijk vastgelegd waarbij rekening is gehouden met de opleidingsfase en informatie vanuit de opleiding. Zij worden ingezet volgens de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en/of cao Sociaal Werk.

Maximaal een derde deel van de in te zetten beroepskrachten mag uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs bestaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van het uitgevoerde onderzoek heeft de houder voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen op de BSO.

In afwijking hiervan worden er maximum een half uur per dag, vanaf het moment van ophalen van de kinderen tot sluitingstijd, minder beroepskrachten ingezet. Gedurende deze uren wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Indien op grond van de benodigde beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Er zijn op dit kindercentrum twee pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches aangesteld.

Het betreft een aparte functie beleidsmedewerker en coach.

Berekening minimale ureninzet

De houder heeft de vereiste formule gebruikt voor het berekenen van de nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en rekening gehouden met de flexibele inzet van de beroepskrachten.

De minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers wordt bepaald door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers).

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2019	50 x 9 = 450	10 x 18 = 180	= 630 uur
2020	50 x 9 = 450	10 x 18 = 180	= 630 uur

De minimale ureninzet voor 2019 alsmede voor 2020 is door de houder op juiste wijze berekend.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM)

Uit onderstaand overzicht blijkt dat de berekende ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker overeenkomt met de daadwerkelijke inzet in 2019.

Minimum aantal uur PBM benodigd in 2019 voor <u>beleid</u> : 450 uur	Aantal uur PBM in 2019 aangesteld door de houder voor <u>beleid</u> : 450 uur
Minimum aantal uur PBM benodigd in 2019 voor <u>coaching</u> : 180 uur	Aantal uur PBM in 2019 aangesteld door de houder voor <u>coaching</u> : 180 uur

Voor de ureninzet per 1 fte wordt uitgegaan van 1836 uur per jaar.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Wanneer de houder meer dan één kindercentrum exploiteert, kan ervoor gekozen worden om de uren voor de ontwikkeling en invoering van pedagogische beleidsvoornemens (50 uur per kindercentrum) naar eigen inzicht te verdelen over de verschillende kindercentra. Dit biedt ruimte voor maatwerk om bijvoorbeeld extra aandacht te kunnen besteden aan een bepaald kindercentrum of om de uren centraal in te zetten voor pedagogisch beleid waar elk kindercentrum van profiteert.

Stichting Openbare Kantoortijdschool heeft ervoor gekozen om een deel van de uren voor de ontwikkeling van pedagogische beleidsvoornemens centraal te beleggen. De invoering van het pedagogisch beleid wordt ingevuld door de pedagogisch beleidsmedewerker. Er wordt in 2020 hiervoor 450 uur toegekend. De functie van beleidsmedewerker kenmerkt zich door het ontwikkelen, vertalen, invoeren en tot uitvoering brengen van de pedagogische kwaliteit op BSO Blijweg.

Een wettelijke eis is dat elke beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt. De houder mag zelf bepalen hoe de coachingsuren (minimaal 10 uur per fte) ingezet en verdeeld worden, mits iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt. De wettelijk verplichte ureninzet van de pedagogisch coach is gelijkmatig verdeeld over alle kindcentra en pedagogisch medewerkers van SOKS. Aan BSO Blijweg zijn in 2019 negentien coachingsuren en 50 beleidsuren toegekend. De coachingsuren zijn onder andere als volgt ingevuld: voor 2020 zijn dit tevens 19 uur.

De urenverdeling (beleid en coaching) is schriftelijk opgesteld per kindcentrum voor het jaar 2019 en 2020. Deze urenverdeling is in het pedagogisch werkplan en coachplan inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders.

Uit de urenverdeling per kindercentrum volgt dat iedere beroepskracht in 2019 en 2020 coaching kan ontvangen.

Uit gesprek met de leidinggevende en met enkele beroepskrachten blijkt dat op BSO Blijweg het aannemelijk is dat alle beroepskrachten, inclusief invalkrachten, in 2019 ook daadwerkelijk uren aan coaching door de PBM'er hebben ontvangen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in twee basisgroepen. De maximale groepsgrootte is 20 kinderen. Er is een basisgroep met kinderen in de leeftijd van 4 tot 7 jaar. Daarnaast is er een basisgroep met kinderen in de leeftijd van 7 tot 13 jaar.

Op de dag van het uitgevoerde onderzoek wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan. Er wordt voldaan aan de maximale groepsgrootte en elk kind wordt opgevangen in een vaste basisgroep.

Er wordt voldaan aan de maximale groepsgrootte en elk kind wordt opgevangen in een vaste basisgroep. Op de woensdag worden de twee groepen samengevoegd.

De informatie beschreven in het pedagogisch beleid komt overeen met de praktijk.

Kinderen worden alleen met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders in een overeengekomen periode in één andere basisgroep opgevangen.

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind, indien wenselijk, met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Uit een gesprek met de beroepskrachten, het pedagogisch beleid, de roosters en de presentielijsten van de kinderen blijkt dat aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot stabiele opvang wordt voldaan.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks wordt ingezet, bepaald op grond van de rekenregels in bijlage 2 van het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Blijweg
Website : <https://www.sopoh.nl/bso/>
Aantal kindplaatsen : 40

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Openbare Kantoortijdschool
Adres houder : Wilhelminalaan 55
Postcode en plaats : 2132 DV Hoofddorp
KvK nummer : 34199438
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Kennemerland
Adres : Postbus 5514
Postcode en plaats : 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer : 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door : E. Broertjes

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Haarlemmermeer
Adres : Postbus 250
Postcode en plaats : 2130 AG HOOFFDORP

Planning

Datum inspectie : 30-01-2020
Opstellen concept inspectierapport : 10-03-2020
Vaststelling inspectierapport : 08-04-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-04-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-04-2020
Openbaar maken inspectierapport : 09-04-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

We zijn blij en tevreden dat BSO de Blijweg aan alle eisen van de wet kinderopvang voldoet en er geen overtredingen zijn geconstateerd. Mooi om te lezen in de praktijk voorbeelden van de pedagogische observatie dat zichtbaar is dat de kinderen goed gevolgd worden in hun ontwikkeling. Ook goed om te lezen dat uit de pedagogische observaties blijkt dat dat kinderen zelf keuzes kunnen maken of zij mee willen doen aan een activiteit of vrij willen spelen.

Wij gaan enthousiast door met het bieden van opvang op BSO de Blijweg in nauwe samenwerking met de school. Hierbij vormen we een team van onderwijs personeel en opvang medewerkers. Dit biedt een fijne en vertrouwde omgeving voor kinderen waarin zij zich sociaal en emotioneel veilig voelen en zij zich volop kunnen ontwikkelen.