



MR Jaarverslag IJwegschool
Schooljaar 2019-2020

Inhoud

AFKORTINGEN EN TOELICHTING	3
VOORWOORD	4
ALGEMEEN EN SAMENSTELLING	4
VERGADERINGEN EN ACTIVITEITEN VAN DE MR.....	5
VERGADERINGEN.....	5
GESCHIL BIJ LANDELIJKE COMMISSIE GESCHILLEN ONDERWIJS	5
FINANCIËN	6
BESLUITEN	7
INSTEMMING DOOR BEIDE GELEDINGEN VAN DE MR.....	7
INSTEMMING DOOR DE PERSONEELSGELEDING VAN DE MR.....	7
INSTEMMING DOOR DE OUDERGELEDING VAN DE MR.....	7
ADVIES VAN DE MR OP VOORGENOMEN BELEID.....	7
ONGEVRAAGD ADVIES VAN DE MR AAN HET BEVOEGD GEZAG.....	7
STUKKEN DIE TER INFORMATIE AAN DE MR ZIJN VOORGELEGD	7
CONCLUSIE EN VOORUITBLIK	8
VOORUITBLIK.....	8

AFKORTINGEN EN TOELICHTING

Afkorting / term	Uitleg
MR	Medezeggenschapsraad van de IJwegschool
PMR	Personeelsgeleding van de MR
OMR	Oudergeleding van de MR
BG	Bevoegd gezag (directrice en/of CvB)
CvB	College van Bestuur van SOPOH
SOPOH	Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer
TSO	Tussen Schoolse Opvang
LCG	Landelijke Commissie Geschillen onderwijs
RvT	Raad van Toezicht
GMR	Gemeenschappelijk MR – voor alle SOPOH-scholen
WMS	Wet Medezeggenschap op Scholen, de wettekst is hier te lezen: https://wetten.overheid.nl/BWBR0020685/2020-04-01
Formatie	Samenstelling van het team leerkrachten en verdeling verantwoordelijkheden binnen het team.

VOORWOORD

Dit is het jaarverslag 2019-2020 van de Medezeggenschapsraad (MR) van de IJwegschool in Hoofddorp.

Het doel van dit verslag is tweeledig:

1. het afleggen van de verantwoording en evaluatie van het gevoerde beleid van de MR
2. het informeren van de achterban

ALGEMEEN EN SAMENSTELLING

Onze MR vertegenwoordigt 13 leerkrachten en de ouders van 145 leerlingen. Ouders en personeel zijn vertegenwoordigd door 2 personen vanuit de oudergeleding en 2 personen vanuit de personeelsgeleding. Tessa Feringa verliet in oktober 2019 de MR (te weinig tijd). Haar plaats is ingevuld door Friso Lustig. Friso Lustig verliet de MR aan het einde van het schooljaar (verhuizing). Gabin Spijkerman in de laatste vergadering van het schooljaar toegetreden.

Joset Bosker en Samantha Duijzer verlieten de MR in december 2019. Zij gaven daarbij als reden dat zij hun werk als leerkracht niet langer konden combineren met hun rol in de MR. Sindsdien zijn beide PMR-plaatsen vacant.

Naam	Rol	Toegetreden	Afgetreden
Tessa Feringa	Lid, Notulist, OMR	01-08-2018	15-10-2019
Joset Bosker	Lid, PMR	01-08-2017	04-12-2019
Samantha Duijzer	Lid, PMR	01-08-2018	04-12-2019
Friso Lustig	Lid, OMR	20-01-2020	23-06-2020
Gabin Spijkerman	Lid, OMR	23-06-2020	
Sander van den Broek	Voorzitter, OMR	01-08-2018	

VERGADERINGEN EN ACTIVITEITEN VAN DE MR

VERGADERINGEN

De MR vergaderde dit schooljaar zes keer. Eén vergadering is geschrapt vanwege te weinig agendapunten. Een extra vergadering is toegevoegd en er zijn verschillende bijeenkomsten geweest in het kader van de zaak die de MR heeft aangespannen bij de LCG.

Alle notulen van deze vergaderingen zijn op te vragen via het mailadres mr@ijwagschool.nl.

Naast het houden van vergaderingen, houdt de MR contact met verschillende betrokkenen, onder meer de OR, SOPOH en GMR. Om de betrokkenheid van ouders bij de MR te vergroten is een whatsapp-groep gestart waar de oudergeleding achterbangesprekken voert met enkele ouders. Via bovenstaand mailadres kunnen geïnteresseerde ouders zich aanmelden voor deze groep.

GESCHIL BIJ LANDELIJKE COMMISSIE GESCHILLEN ONDERWIJS

Namens de MR heeft advocaat Hogerzeil in maart 2020 een zaak aanhangig gemaakt bij de LCG. Deze zaak was gericht tegen het CvB van SOPOH. In deze zaak stonden drie onderwerpen centraal

1. De aanstelling van Ingrid Op de Laak als interim directeur

Ondanks toezegging en wettelijke bepaling heeft het CvB de MR gepasseerd bij de aanstelling van Ingrid. Nadat de zaak aanhangig is gemaakt, heeft CvB erkend dat zij fout zat. De MR heeft ingestemd met het aanhouden van Ingrid als interim op voorwaarde dat het CvB een herstelprocedure opstelt en uitvoert. Deze procedure is begin april 2020 opgesteld en bestaat uit zes stappen. Tot op heden is alleen stap 1 uitgevoerd. De MR zal de zaak weer ter hand nemen, indien CvB onvoldoende voortgang boekt bij het uitvoeren van de herstelprocedure.

2. Het gebrek aan naleving van de WMS

Zoals in het jaarverslag van schooljaar 2018-2019 is te lezen worden de bepalingen van de WMS nagenoeg niet nageleefd. Om dat te benadrukken stelde advocaat Hogerzeil een lijst met 15 verplichte wettelijke bepalingen op die ieder schooljaar door BG uitgevoerd dienen te worden. Op de IJwagschool werden dit schooljaar hooguit twee van deze punten in enige mate uitgevoerd. Het CvB heeft op dit gebied beterschap beloofd.

3. Het ontbreken van een personeelsgeleding (PMR)

Het standpunt van de MR is dat het CvB verantwoordelijk is voor het deugdelijk uitvoeren van de WMS. In dat kader is het ontbreken van een PMR zeer onwenselijk, aangezien de WMS aan de PMR bijzondere rechten toekent. Zo kan zonder instemming van de PMR geen formatie goedgekeurd worden.

Het CvB heeft bevestigd dat zij verantwoordelijk is voor goede medezeggenschap, maar dat zij geen instrumenten heeft om personeelskrachten te verplichten zitting te nemen in de MR.

Omdat het CvB voldoende toezeggingen deed om de misstanden aan te pakken, heeft de MR de zaak teruggetrokken in afwachting van het vervolg.

FINANCIËN

De MR heeft dit schooljaar geen uitgaven gedaan, die ten laste van de schoolbegroting gedeclareerd zijn. De kosten voor de advocaat t.b.v. de zaak bij de LCG zijn uit rechtswege betaald door het CvB van SOPOH.

BESLUITEN

INSTEMMING DOOR BEIDE GELEDINGEN VAN DE MR

- Vaststelling samenstelling MR 2019-2020.
- Meerjarenplan 2019-2023.
- Jaarplan 2019-2020.
- Leerlingbegeleidingsplan 2019-2020.

INSTEMMING DOOR DE PERSONEELSGELEDING VAN DE MR

- Formatie 2020-2021 is voorgelegd. De MR wacht nog op beantwoording van vragen.
- Begroting 2020-2021 is voorgelegd. De MR wacht nog op beantwoording van vragen.

INSTEMMING DOOR DE OUDERGELEDING VAN DE MR

- geen

ADVIES VAN DE MR OP VOORGENOMEN BELEID

- geen

ONGEVRAAGD ADVIES VAN DE MR AAN HET BEVOEGD GEZAG

Er is geen ongevraagd advies uitgebracht aan BG.

STUKKEN DIE TER INFORMATIE AAN DE MR ZIJN VOORGELEGD

- Evaluatie jaarplan 2018-2019
- Coronamaatregelen

CONCLUSIE EN VOORUITBLIK

Het was voor de MR een bijzonder vervelend jaar. Naast alle onzekerheden die de Corona-pandemie met zich mee bracht, stond het MR-jaar bol van strijd om haar rechten te kunnen uitoefenen. Ondanks alle wettelijke bepalingen is de standaardhouding van bestuurders om de MR niet (tijdig) te informeren. Daarbij stond en staat medezeggenschap regelmatig voor een voldongen feit. Ondanks verschillende pogingen van de MR om daar minnelijk uit te komen, leidde dat slechts tot een nog meer gesloten houding. De MR moet bij iedere situatie voor haar rechten tot het uiterste gaan. Met slechts frustratie, verlies van tijd en energie en hoge juridische kosten tot gevolg.

De MR maakt zich over een groot aantal onderwerpen zorgen. De organisatie van de tussenschoolse opvang (overblijf / TSO) staat bovenaan die lijst. Na het ontbinden van het contract met Brood en Spelen in juni 2019 is er een nieuwe TSO georganiseerd. Daarvoor is instemming van de OMR vereist, maar tot op heden is dat niet voorgelegd aan de MR.

Over de formatie voor schooljaar 2020-2021 heeft de MR een groot aantal vragen, die tot heden niet beantwoord zijn.

Er is toegezegd dat de achterstand met rasse schreden wordt ingehaald. In juni merkte de MR een positieve verandering in de samenwerking. We hopen dan ook dat dat een voorteken is naar spoedig herstel van medezeggenschap op de IJwegschool. Onze kinderen/leerlingen verdienen dat.

VOORUITBLIK

Het komend schooljaar 2020 – 2021 zal de MR zich vooral richten op:

- Stabiele leiding van de school
- Naleving van de wettelijke bepalingen uit de WMS

Met vriendelijke groet,

Sander van den Broek

Voorzitter MR IJwegschool